

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
города Москвы
«ДЕТСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №41 ДЗМ»

125363, Москва, ул. Сходненская д.50, кор.1
Факс 8. 499 497-98-55 тел. 8 499 497-33-25, эл.адрес: info@dsp41.mosgorzdrav.ru
ОКПО 05022526 ОГРН 1027700408108 ИНН 7733143926 КПП 773301001

от 07.04.2017г.

ПРИКАЗ № 82

Об утверждении кодекса
профессиональной этики
работников ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ»

В целях повышения этической и корпоративной культуры работников ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» города Москвы, повышения качества и доступности медицинской помощи для населения города Москвы, формирования принципов этики и служебного поведения работников при осуществлении деятельности в организации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников ГБУЗ «Детская стоматологическая поликлиника №41 ДЗМ» и ввести его в действие с 07 апреля 2017 года.
2. Специалисту по кадрам Гореловой Л.В. ознакомить всех работников под роспись с Кодексом профессиональной этики работников срок до 14.04.2017г.
3. Внести в должностные обязанности работников организации соответствующие изменения, связанные с необходимостью соблюдения Кодекса.
4. Главной медицинской сестре Шаталовой М.В. разместить Кодекс в общедоступных местах, на информационном стенде и официальном сайте организации с целью ознакомления населения.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач
ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ»



С.В.Волосова

С приказом ознакомлены и согласны:

Главная медицинская сестра

М.В.Шаталова

Специалист по кадрам

Л.В.Горелова

Согласовано
Председатель ПК ГБУЗ ДСП №41 ДЗМ



М.В.Шаталова



ГЛАВНЫЙ ВРАЧ ГБУЗ ДСП №41

С.В.Волосова

07 апреля 2017г.

Приложение к приказу ГБУЗ
ДСП № 41 ДЗМ от 07 апреля
2017г № 82

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ ГБУЗ « ДСП №41 ДЗМ»

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Кодекс профессиональной этики работников ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» (далее – Кодекс) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения работников ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ», выполняющих свои профессиональные функции, связанные с оказанием медицинской помощи населению, для представителей иных профессий, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья населения, а также для обучающихся в средних медицинских образовательных организациях города Москвы.

Настоящий Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность работников, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья населения города Москвы.

Для целей настоящего Кодекса используются следующие основные понятия:

- работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» (далее- работник) – физическое лицо, работающее в медицинской организации государственной системы здравоохранения города Москвы в профессиональные обязанности которого входит осуществление деятельности в сфере охраны здоровья;

- пациент- физическое лицо, которому оказывается медицинская помощь или которое обратилось за оказанием медицинской помощи независимо от наличия у него заболевания и от его состояния;

Медицинская помощь-комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включающих в себя предоставление медицинских услуг;

Медицинская услуга- медицинское вмешательство или комплекс медицинских вмешательств, направленных на профилактику, диагностику и лечение заболеваний, медицинскую реабилитацию и имеющих самостоятельное законченное значение.

Статья 1

Основной целью профессиональной деятельности работника ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» является охрана и укрепление здоровья населения, уважение личности и достоинства человека. Работники осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководствуясь

принципами медицинской этики и деонтологии. Эти требования остаются обязательными даже после смерти пациента.

В своей профессиональной деятельности работники ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» обязаны руководствоваться нормативными правовыми актами в сфере охраны здоровья, действующими на территории Российской Федерации, города Москвы, а также общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.

Статья 2

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» обязан добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов пациента.

Статья 3

Работник ГБУЗ «ДСП №41 ДЗМ» ответственен за свои решения и действия. Работник, выполняющий свои профессиональные функции, связанные с оказанием медицинской помощи, оказавшийся рядом с человеком вне медицинской организации, находящимся в угрожающем жизни состоянии, должен оказать ему первую помощь и (или) удостовериться в возможности других лиц сделать все необходимое для спасения жизни и здоровья человека.

Статья 4

Работник ГБУЗ «ДСП №41 ДЗМ» обязан воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к своей профессиональной деятельности.

Работник ГБУЗ «ДСП №41 ДЗМ» должен уважительно относиться к личности и достоинству пациента, проявлять уважительное и гуманное отношение к его родственникам.

Статья 5

Работник ГБУЗ «ДСП №41 ДЗМ» обязан следовать принципам настоящего Кодекса, противодействовать совершению противоправных действий при осуществлении профессиональной деятельности и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

Статья 6

Работник ГБУЗ «ДСП №41 ДЗМ» должен быть всегда позитивно настроен во отношении к пациентам.

Внешний вид работника ГБУЗ «ДСП №41 ДЗМ» при исполнении им должностных обязанностей вне зависимости от условий работы должен способствовать уважению граждан к медицинской организации государственной системы здравоохранения города Москвы, соответствовать общепринятому стилю, отличающемуся официальностью, сдержанностью, традиционностью, аккуратностью, опрятностью с соблюдением правил личной гигиены.

Статья 7

Сведения о факте обращения гражданина за оказание медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при медицинском вмешательстве, составляют врачебную тайну.

Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, в том числе после смерти пациента, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Статья 8

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен поддерживать общий культурный уровень постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях, а также путем получения знаний из профессиональной литературы.

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» не вправе использовать свои знания с целью нанесения пациенту физического, нравственного или материального ущерба;

навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды.

Статья 9

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен знать и соблюдать действующие нормативные правовые акты, регулирующие его профессиональную деятельность.

Статья 10

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен воздерживаться от какой-либо формы предоставления недостоверной, необъективной, искаженной информации, относящейся к его профессиональной деятельности.

Статья 11

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен вести здоровый образ жизни и доступными ему средствами через СМИ (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.), сеть «Интернет» (интернет – сайты, интернет-газеты и журналы, форумы и другие формы) пропагандировать здоровый образ жизни. Работник несет всю полноту ответственности за свои действия и советы в указанных средствах информации перед гражданами и профессиональным сообществом.

Статья 12

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» не должен допускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

Статья 13

Приоритетом для работников ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» при осуществлении деятельности в сфере охраны здоровья является обеспечение права человека на получение безопасной, доступной и качественной медицинской помощи, а не извлечение выгоды для себя лично или медицинской организации.

Отказ пациента от получения платных услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности медицинской помощи, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых в рамках государственных гарантий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 14

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» имеет право на уважение своей свободы и достоинства, защиту своих прав и интересов. Защита прав работников ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» может осуществляться при содействии Уполномоченного по защите прав медицинских работников, а также профессиональных некоммерческих организаций всеми законными средствами и способами.

Статья 15

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия, приоритета интересов пациента и взаимной ответственности.

Взаимоотношения врача и пациента строятся на принципах информационной открытости. Информация о состоянии здоровья предоставляется в деликатной и доступной форме в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Предоставление информации должно основываться на принципах доброжелательности, уважительного отношения, вежливости, сострадания к состоянию пациента при оказании медицинской помощи.

Статья 16

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен доброжелательно приветствовать пациентов и коллег.

Не допускать игнорировать пациента или коллегу, который обратился с вопросом, просьбой; намеренно избегать контакта с пациентом или коллегой, демонстрировать свою некомпетентность в работе с медицинским оборудованием, демонстрировать свое превосходство в знаниях перед пациентом; разговаривать при пациенте на личные темы, о других пациентах, а также на внутрикорпоративные темы взаимоотношений с коллегами, работе других служб и подразделений; вести личные разговоры по телефону (в том числе мобильному) в присутствии пациента.

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен соблюдать субординацию по отношению к своим коллегам.

В трудных клинических случаях работники ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» могут оказывать помощь менее опытным коллегам, при этом советы должны даваться исключительно в корректной форме в пределах компетенции.

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» вправе принять рекомендации коллег или от них отказаться, но обязан исполнять решения, принятые врачебной комиссией.

Статья 17

Работники ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должны быть вежливыми и деликатными с каждым пациентом, при беседе использовать спокойный, ровный тон голоса, обращаться к пациенту только на «Вы».

При общении с пациентом использовать официально-деловой стиль,

например: «Добрый день(утро, вечер), Имя (Имя Отчество) пациента, меня зовут Имя работника, должность»; до свидания и др.».

Объективные просьбы и предложения, поступившие от пациентов, должны рассматриваться незамедлительно. В случаях невозможности их оперативного рассмотрения, пациенту должны быть принесены извинения и представлены условия и срок их рассмотрения.

Работники ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен избегать спорных и конфликтных ситуаций, как с пациентами, так и с коллегами. Вводить пациентов и коллег в заблуждение.

Статья 18

Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» обязан отдать предпочтение интересам пациента, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» не вправе препятствовать в реализации права пациента на выбор врача и медицинской организации в установленном порядке.

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен направить пациента к другому специалисту, если не располагает возможностью для оказания необходимой медицинской помощи.

Статья 19

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» обязан облегчить страдания пациента всеми доступными и легитимными способами.

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» не должен препятствовать пациенту реализовать его право на свободу вероисповедания, способствовать возможности предоставления условий для отправления религиозных обрядов, если это не ущемляет свободу других лиц и не нарушает правила внутреннего распорядка ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ».

Статья 20

Работники ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» обязаны охранять честь и благородные традиции профессионального сообщества.

Взаимоотношения между работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии, бескорыстии.

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должен с уважением относиться к знаниям и опыту коллег, быть готовым передавать свой опыт и знания.

Работники ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» должны делать всё зависящее для консолидации профессионального сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег.

Статья 21

Требования настоящего Кодекса обязательны для всех работников ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ». Соблюдение работником ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» положения Кодекса – один из критериев его профессиональной оценки.

Настоящий Кодекс действует на территории города Москвы и распространяется на все области профессиональной деятельности,

осуществляемой работниками ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ».

Статья 22

Работник ГБУЗ «ДСП № 41 ДЗМ» в случае, если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.